

令和4年度長野県後期高齢者医療広域連合
次世代育成支援・女性活躍推進に関する特定事業主行動計画実施状況報告

1 超過勤務について

目標1 令和7年度までに、職員の平均超過勤務時間を、月5.5時間以下にする。

職員1人当たりの各月ごとの超過勤務時間

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
3年度	13.07	6.74	6.09	2.22	2.19	5.44	2.34	2.29	2.61	2.14	2.32	8.77	4.69
4年度	13.60	5.90	8.38	3.82	2.90	5.42	5.36	2.56	4.23	5.76	2.70	7.84	5.71

【参考】過去5年間の職員1人当たりの各月ごとの超過勤務時間の平均

平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	平均
4.65	5.24	3.54	7.77	3.95	5.03

目標2 令和7年度までに、月に20時間以上超過勤務を行う職員の割合を、令和2年度までの目標数値(8.6%)より1割以上引き下げ、7.6%以下にする。

20時間以上超過勤務を実施した職員の各月ごとの割合(%)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
3年度	25.9	18.5	7.4	0.0	0.0	14.8	0.0	0.0	3.7	0.0	0.0	11.1	6.8
4年度	29.6	3.7	22.2	3.7	7.4	7.4	7.4	0.0	11.1	7.4	3.7	11.1	9.6

【参考】過去5年間の20時間以上超過勤務を実施した職員の各月ごとの割合の平均

平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	平均
4.5%	8.0%	2.9%	11.9%	4.3%	6.32%

2 年次休暇の取得について

目標3 令和7年度までに、職員の年次休暇の平均取得日数を年12日以上にする。
(平成30年度の地方公務員の平均取得日数は、11.7日)

職員の年次休暇の平均取得日数

	総取得日数	対象職員数	平均取得日数
3年	321.5日	29人	11.1日
4年	301.9日	29人	10.4日

【参考】過去5年間の職員の年次休暇の平均取得日数の平均

平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	平均
11.2日	9.8日	10.9日	8.4日	11.8日	10.42日

3 振替日又は代休日による休暇の取得について

目標4 令和7年度までに、職員の振替日又は代休日による休暇の平均取得率を、令和2年度までの数値目標(71.4%)より1割以上引き上げ、80.0%以上にする。

振替日又は代休日による休暇の取得率

	対象者数(延べ)	休暇取得者数(延べ)	取得率
3年度	42人	42人	100.0%
4年度	59人	57人	96.6%

【参考】過去5年間の振替日又は代休日による休暇の取得率

平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
85.7%	41.1%	91.7%	79.2%	100%

4 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇等の取得について

目標5 令和7年度までに、制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得割合を100%以上にする。

男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得割合

	対象者数	休暇取得者数	平均取得日数	取得率
3年度	0人	-	-	-
4年度	0人	-	-	-

【参考】過去5年間の男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得割合

平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
-	100%	-	-	-