

女性の職業選択に資する情報の公表

① 職員の女性割合（令和 7 年 6 月 1 日現在）

職種	男性職員数	男性割合	女性職員数	女性割合	計
常勤職員 （任期付含む）	22 人	71.0%	9 人	29.0%	31 人
会計年度任用職員	1 人	16.7%	5 人	83.3%	6 人
合計	23 人	62.2%	14 人	37.8%	37 人

② 超過勤務の状況

常勤職員 1 人当たりの各月ごとの超過勤務時間（令和 6 年度実績）

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	平均
1 人当たり 超過勤務時間	11.78	3.91	3.40	1.21	0.78	0.89	1.23	1.07	3.25	1.20	2.57	6.87	3.18

③ 年次休暇取得率

常勤職員（任期付き含む）の年次休暇の平均取得日数（令和 6 年実績）

総取得日数	対象職員数	平均取得日数	年次休暇取得率
442.8 日	31 人	14.3 日	77.7%

会計年度任用職員の年次休暇の平均取得日数（令和 6 年度実績）

総取得日数	対象職員数	平均取得日数	年次休暇取得率
99.7 日	6 人	16.6 日	71.9%

④ 職員の給与の男女の差異の情報公表（令和6年度）

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	— %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	70.16%
全職員	70.16%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

＊ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	— %
本庁課長補佐相当職	— %
本庁係長相当職	— %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	— %
31～35年	— %
26～30年	— %
21～25年	— %
16～20年	— %
11～15年	— %
6～10年	— %
1～5年	— %

【説明欄】

当広域連合の職員は、構成市町村からの派遣職員と広域連合で雇用する任期付き職員及び会計年度任用職員で構成しているため任期の定めのない常勤職員はなし。