令和７年度長野県後期高齢者医療広域連合
次世代育成支援・女性活躍推進に関する特定事業主行動計画実施状況報告

１　超過勤務について

目標１　令和７年度までに、職員の平均超過勤務時間を、月 5.5 時間以下にする。

職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

	４月	５月	６月	７月	８月	９月	10 月	11 月	12 月	１月	２月	３月	平均
７年度	12.31	4.18	3.60	1.72	0.80	1.31	0.82	0.44	2.23	2.95	2.56	4.42	**3.11**
６年度	11.78	3.91	3.40	1.21	0.78	0.89	1.23	1.07	3.25	1.20	2.57	6.87	**3.18**

【参考】過去５年間の職員１人当たりの各月ごとの超過勤務時間の平均

令和元年度	令和２年度	令和３年度	令和４年度	令和５年度	平均
7.77	3.95	4.95	5.71	3.25	5.13

目標２　令和７年度までに、月に 20 時間以上超過勤務を行う職員の割合を、令和２年度までの目標数値（8.6%）より１割以上引き下げ、7.6%以下にする。

20 時間以上超過勤務を実施した職員の各月ごとの割合（%）

	４月	５月	６月	７月	８月	９月	10 月	11 月	12 月	１月	２月	３月	平均
７年度	33.3	3.7	0.0	3.7	0.0	0.0	0.0	0.0	3.7	0.0	0.0	3.7	**4.0**
６年度	22.2	11.1	7.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.4	0.0	0.0	11.1	**4.9**

【参考】過去５年間の 20 時間以上超過勤務を実施した職員の各月ごとの割合の平均

令和元年度	令和２年度	令和３年度	令和４年度	令和５年度	平均
11.9%	4.3%	6.8%	9.6%	4.9%	7.5%

2　年次休暇の取得について

目標３　令和７年度までに、職員の年次休暇の平均取得日数を年 12 日以上にする。 （平成 30 年度の地方公務員の平均取得日数は、11.7 日）

職員の年次休暇の平均取得日数

	総取得日数	対象職員数	平均取得日数
７年	434.3 日	29 人	**15.0 日**
６年	406.6 日	29 人	**14.0 日**

【参考】過去５年間の職員の年次休暇の平均取得日数の平均

令和元年度	令和２年度	令和３年度	令和４年度	令和５年度	平均
8.4 日	11.8 日	11.1 日	10.4 日	13.1 日	11.0 日

3　振替日又は代休日による休暇の取得について

目標４　令和７年度までに、職員の振替日又は代休日による休暇の平均取得率を、令和２年度までの数値目標（71.4%）より１割以上引き上げ、80.0%以上にする。

振替日又は代休日による休暇の取得率

	対象者数（延べ）	休暇取得者数（延べ）	取得率
７年度	４人	４人	**100%**
６年度	25 人	24 人	**96.0%**

【参考】過去５年間の振替日又は代休日による休暇の取得率

令和元年度	令和２年度	令和３年度	令和４年度	令和５年度	平均
79.2%	100%	100%	96.6%	75.0%	90.2%

4　男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇等の取得について

目標５　令和７年度までに、制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得割合を 100%以上にする。

男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得割合

	対象者数	休暇取得者数	平均取得日数	取得率
７年度	０人	－	－	**－**
６年度	１人	０人	０日	**0%**

【参考】過去５年間の男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得割合

令和元年度	令和２年度	令和３年度	令和４年度	令和５年度
-	-	-	-	-